

Il Consorzio di Bonifica della Romagna persegue le finalità ed i compiti istituzionali che gli sono attribuiti dal proprio Statuto e dagli ordinamenti regionale, statale e comunitario, ispirandosi, nello svolgimento delle proprie attività, ai principi del Miglioramento Continuo, e prefiggendosi Valori di Integrità, Trasparenza, Responsabilità Personale e Coerenza.

Scopi primari delle attività consortili (Mission) sono la preservazione dinamica del territorio, la tutela, valorizzazione ed uso razionale delle risorse idriche per scopi produttivi, la salvaguardia dei beni immobili e il soddisfacimento delle esigenze dei propri consorziati, attraverso la programmazione, la fornitura ed il controllo dei servizi di bonifica idraulica, irrigazione e bonifica montana.

Nel garantire la migliore prestazione nello svolgimento delle proprie funzioni, il Consorzio considera i principi di salute e sicurezza sul lavoro e di tutela dell'ambiente prioritari e integrati in ogni propria attività nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente. In tale ambito, la Direzione promuove e incoraggia l'adozione delle migliori prassi disponibili e favorisce la sensibilizzazione e la responsabilizzazione di tutti i dipendenti, consorziati, collaboratori e fornitori sui temi e sugli obiettivi della qualità, della sicurezza e della tutela dell'ambiente.

In particolare, il Consorzio di Bonifica, in coerenza con la Vision, Mission e i Valori dell'Ente, fonda lo svolgimento delle proprie attività e strategie sul raggiungimento dei seguenti obiettivi:

1) Perseguire il miglioramento continuo

- Valorizzare, preservare, tutelare e migliorare l'ambiente, il territorio e il paesaggio, Prevenire e ridurre gli impatti sull'ambiente, operando in particolare attraverso:
 - la promozione e lo sviluppo degli accordi di pianificazione, degli accordi di programma, degli impegni contrattuali espliciti ed impliciti, riguardanti l'assetto e la progettazione delle azioni sul territorio, nel quadro dello sviluppo sostenibile e dell'adattamento agli effetti del cambiamento climatico;
 - la programmazione, l'ampliamento e la gestione della distribuzione irrigua, al fine di contribuire al risparmio delle risorse e al miglioramento della qualità delle acque superficiali del territorio;
 - la ricerca di soluzioni che consentano il risparmio energetico e la produzione di energia da fonti rinnovabili, contenendo l'utilizzo dei combustibili fossili, in un'ottica di progressiva implementazione di un piano di neutralità climatica.
- Attivare efficaci misure di prevenzione degli incidenti e contenere le conseguenze dannose per i lavoratori, l'ambiente e la salute della popolazione adottando le migliori tecniche disponibili ed economicamente sostenibili.
- Prevenire e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, in particolare:
 - prevenire i rischi alla fonte, cioè in fase di progettazione, scelta dei materiali, individuazione dei metodi e delle tecnologie;
 - garantire che gli ambienti di lavoro siano idonei, sicuri ed ergonomici allo svolgimento delle attività;
 - tutelare e promuovere il miglioramento della salute dei lavoratori attraverso il continuo monitoraggio sanitario e la promozione di stili di vita più idonei;
 - ridurre gli infortuni e le malattie professionali che interessano i lavoratori, attraverso misure di mitigazione dei rischi individuati e anche attraverso la gestione e analisi dei quasi infortuni e/o mancati incidenti, opportunamente segnalati e registrati;
 - aumentare la cultura della sicurezza, attraverso attività di formazione, coinvolgimento, confronto e sensibilizzazione, al fine di rendere tutti i lavoratori consapevoli e corresponsabili del proprio contributo alla costruzione di un clima di benessere comune.
- Definire obiettivi e traguardi misurabili e confrontabili, anche mediante l'istituzione di indicatori, momenti di confronto periodici, considerando ogni azione e decisione presa, condividendo le esperienze, i risultati, e anche gli aspetti sulla qualità del servizio fornito, sugli impatti ambientali e sulle ricadute in termini di sicurezza e salute dei lavoratori.

- Promuovere iniziative volte a monitorare il grado di soddisfazione dei "clienti" (consorziati e beneficiari)
- Prevedere il controllo e l'ottimizzazione di tutti i processi consortili, il costante monitoraggio della loro adeguatezza alle finalità istituzionali, alle necessità della collettività e della loro eco-compatibilità;
- Garantire l'affinamento continuo degli strumenti di analisi e classificazione per un'equa ripartizione dei carichi contributivi in rapporto ai benefici conseguiti e/o conseguibili dalla contribuzione derivanti dall'attività consortile.

2) Garantire la completa conformità legislativa nel campo della qualità, dell'ambiente e della sicurezza e salute sul lavoro

- Porre attenzione sia all'aggiornamento continuo delle prescrizioni legali e di altro tipo sia alla prevenzione di ogni forma di illecito in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di tutela ambientale, cogliendo eventuali opportunità di miglioramento;
- Mantenere attivo il monitoraggio della qualità del servizio erogato ai consorziati e beneficiari in relazione a tutte le prescrizioni legali applicabili alle attività svolte dall'Ente.

3) Coinvolgere gli stakeholders e promuovere la trasparenza

- Svolgere costanti azioni di sensibilizzazione sugli impegni della Politica, in particolare sugli obiettivi e traguardi ambientali, della qualità e della sicurezza perseguiti, coinvolgendo i lavoratori dell'ente, i fornitori, gli utenti consortili e i beneficiari delle attività del Consorzio.
- Condividere con i lavoratori la cultura e i valori del consorzio, affinché vengano sviluppati, ad ogni livello, il senso di responsabilità verso l'ambiente e verso la salute e sicurezza propria e dei colleghi, anche attraverso percorsi di formazione.
- Comunicare e diffondere la cultura consortile nei confronti della collettività sia attraverso momenti divulgativi che attraverso percorsi formativi sulle tematiche di bonifica e salvaguardia delle risorse idriche e del suolo, nell'ottica di una maggiore sensibilizzazione e di crescita della cultura ambientale relativa all'utilizzo delle risorse e alla salvaguardia degli spazi di naturalità, nonché del miglioramento dell'immagine e della reputazione dell'ente per la comunità.
- Promuovere il dialogo continuo e il confronto con tutti i portatori d'interesse interni ed esterni, tenendo conto delle loro esigenze e aspettative e attivando adeguati strumenti di partecipazione e cooperazione, comunicando in modo trasparente le prestazioni delle attività consortili.

L'Amministrazione, in qualità di Alta Direzione del Consorzio di Bonifica, si impegna a garantire il rispetto e l'attuazione dei principi e degli obiettivi della Politica, fornisce risorse e strumenti adeguati a supporto, e ne assicura e verifica periodicamente la diffusione, l'operatività e l'aggiornamento.

Gli obiettivi specifici saranno definiti annualmente dall'Alta Direzione e diffusi a tutto il personale consortile.