

Il Consorzio di Bonifica della Romagna persegue le finalità ed i compiti istituzionali che gli sono attribuiti dal proprio Statuto e dagli ordinamenti regionale, statale e comunitario, ispirandosi, nello svolgimento delle proprie attività, ai principi del Miglioramento Continuo, e prefiggendosi Valori di Integrità, Trasparenza, Responsabilità Personale e Coerenza.

Scopo primario delle attività consortili (Mission) è la preservazione dinamica del territorio, la tutela, valorizzazione ed uso razionale delle risorse idriche per scopi produttivi e di salvaguardia dei beni immobili e del soddisfacimento delle esigenze dei propri consorziati attraverso la programmazione, la fornitura ed il controllo dei servizi di bonifica idraulica, irrigazione e bonifica montana.

Il Consorzio di Bonifica, in coerenza con la Mission e i Valori dell'Ente, fonda lo svolgimento delle proprie attività e strategie sul il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

1) Perseguire il miglioramento continuo

- Prevenire e ridurre gli impatti sull'ambiente, operando in particolare attraverso:
 - la promozione e lo sviluppo degli accordi di pianificazione, degli accordi di programma, degli impegni contrattuali espliciti ed impliciti, riguardanti l'assetto e la progettazione delle azioni sul territorio, nel quadro dello sviluppo sostenibile;
 - la gestione del servizio di distribuzione irrigua, al fine di contribuire al risparmio delle risorse e al miglioramento della qualità delle acque superficiali del territorio;
 - la ricerca di soluzioni che consentano il risparmio energetico e la produzione di energia da fonti rinnovabili, contenendo l'utilizzo dei combustibili fossili.
- Attivare efficaci misure di prevenzione degli incidenti e contenere le conseguenze dannose per i lavoratori, l'ambiente e la salute della popolazione adottando le migliori tecniche disponibili ed economicamente sostenibili.
- Prevenire e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, in particolare:
 - prevenire i rischi alla fonte, cioè in fase di progettazione, scelta dei materiali, individuazione dei metodi e delle tecnologie;
 - garantire che gli ambienti di lavoro siano idonei, sicuri ed ergonomici allo svolgimento delle attività;
 - tutelare e promuovere il miglioramento della salute dei lavoratori attraverso il continuo monitoraggio sanitario e la promozione di stili di vita più idonei;
 - ridurre gli infortuni e le malattie professionali che interessano i lavoratori.
- Definire obiettivi e traguardi misurabili e confrontabili, anche mediante l'istituzione di indicatori, considerando in ogni azione e decisione presa anche gli aspetti sulla qualità del servizio fornito, sugli impatti ambientali e sulle ricadute in termini di sicurezza e salute dei lavoratori.
- Promuovere iniziative volte a monitorare e migliorare il grado di soddisfazione dei clienti (consorziati) attraverso:

- il controllo e l'ottimizzazione di tutti i processi consortili, il costante monitoraggio della loro adeguatezza alle finalità istituzionali, alle necessità della collettività e della loro eco-compatibilità;
- il rafforzamento nel territorio degli strumenti di analisi e classificazione intesi a realizzare una migliore perequazione dei carichi contributivi in rapporto ai benefici conseguiti e/o conseguibili dalla contribuzione in rapporto all'esigenza di razionalizzare il sistema tributario di riferimento.

2) Garantire la completa conformità legislativa nel campo della qualità, dell'ambiente e della sicurezza e salute sul lavoro

Attivare un attento e continuo monitoraggio della qualità del servizio erogato ai consorziati e alla cittadinanza, in relazione a tutte prescrizioni legali applicabili alle attività svolte dall'Ente, con particolare riferimento al rispetto dei requisiti legislativi in materia ambientale e di salute e sicurezza dei lavoratori.

3) Coinvolgere gli stakeholders e promuovere la trasparenza

- Svolgere costanti azioni di sensibilizzazione sugli impegni della Politica, in particolare sugli obiettivi e traguardi ambientali, della qualità e della sicurezza perseguiti, coinvolgendo i lavoratori dell'azienda, i fornitori, i clienti e i cittadini.
- Motivare i lavoratori perché vengano sviluppati, ad ogni livello, il senso di responsabilità verso l'ambiente e verso la salute e sicurezza propria e dei colleghi, anche attraverso percorsi di formazione.
- Comunicare e diffondere la cultura consortile nei confronti della collettività sia attraverso momenti divulgativi che attraverso percorsi formativi, nell'ottica di una maggiore sensibilizzazione e di crescita della cultura ambientale relativa all'utilizzo delle risorse e alla salvaguardia degli spazi di naturalità, nonché del miglioramento dell'immagine e della reputazione dell'ente per la comunità.
- Promuovere il dialogo e il confronto con tutti i portatori d'interesse (autorità pubbliche, cittadini, associazioni, ecc.), tenendo conto delle loro istanze e attivando adeguati strumenti di partecipazione, comunicando in modo trasparente le prestazioni delle attività aziendali.

Gli obiettivi specifici saranno definiti annualmente dalla Direzione e diffusi a tutto il personale consortile.

F.to Il Presidente
Roberto Brolli